

# 経済危機、 また、土壌、 危機、 成長

世界的な金融危機が起こってから3年以上になりますが、この危機をきっかけにマネジメント教育は見直されているのでしょうか？

自ら危機の原因をつくり、その結果損害を被り、それに対し国への援助を求めた当時の金融機関の経営者たちは、多くの人々から批判を受けました。ビジネススクール出身の経営者たちの危機対応は適切であったのでしょうか。自らが経営する企業を経済危機から脱却させ、低迷成長を乗り越えるための養成を受けているのでしょうか。この不安定な経済環境は、フランスや日本におけるマネジメント教育にどのような影響を与え、どのように活性化しているのでしょうか。カリキュラムは再考されたのでしょうか。教育に対する学生の期待は変わったのでしょうか。またそれらの学生を採用する企業側の期待はどのようなのでしょうか。現在マネジメントを学んでいる学生にはどのような展望があるのでしょうか。MBAは危機対応への資格となりうるのでしょうか。

これらの問いに答えるために、**クリスチャン・マセ** 駐日フランス大使、日本初の優れたビジネススクールで国内で初めて国際的第三者評価機関 AACSB や EQUIS の認証を得た慶應義塾大学大学院経営管理研究科（慶應ビジネススクール）の**河野宏**委員長、ならびにフォーブス誌やファイナンシャル・タイムズ紙にトップ・ビジネス・スクールとしてランキングされている HEC Paris（HEC 経営大学院）の**ベルナル・ラマナンス**学長、また人材育成トップ企業であるリクルートマネジメントソリューションズ組織行動研究所の**古野庸一**所長をお招きし、フランス文化ネットワークが企画する『危機とその後』と題する討論シリーズの第一弾となる今回の討論会で意見交換いたします。

En quoi la crise financière mondiale que l'on connaît depuis plus de trois ans a-t-elle modifié l'enseignement du management ?

Beaucoup ont accusé les managers de la finance d'avoir créé la crise, puis d'avoir appelé les États à l'aide quand les banques subissaient les effets de leurs investissements hasardeux. Les managers sortant des écoles de commerce ont-ils bien réagi ? Sont-ils bien formés pour sortir leur entreprise de la crise économique et de la croissance « molle » ?

Comment ce climat d'instabilité affecte-t-il et redynamise-t-il, au Japon comme en France, l'enseignement du management ? Le contenu des enseignements a-t-il été repensé ? Les attentes des étudiants ont-elles changé ? Et celles des entreprises pour leurs jeunes recrues ? Quelles perspectives pour les étudiants actuels en management ? Un MBA est-il un diplôme anti-crise ?

Pour répondre à ces questions, S.E. M. Christian MASSET, ambassadeur de France, M. KŌNO Hirokazu, doyen de la Keio Business School, une des meilleures écoles de management du Japon, qui fut la première à obtenir la double accréditation internationale AACSB et EQUIS, M. Bernard RAMANANTSOA, directeur général d'HEC Paris, classée première par *Forbes* et le *Financial Times* au palmarès européen des écoles de commerce, et M. FURUNO Yōichi, directeur exécutif de l'Institute for Organizational Behavior Research, dépendant de Recruit Management Solutions, entreprise leader du secteur des ressources humaines au Japon.

Ce débat inaugure le cycle « La crise et après ? », organisé par le réseau culturel français au Japon.

## 共催

日仏会館フランス事務所  
在日フランス大使館  
HEC 経営大学院 (HEC Paris)

## 後援

在日フランス商工会議所

## 問い合わせ

日仏会館フランス事務所  
〒150-0013 東京都渋谷区恵比寿 3-9-25  
TEL 03-5421-7641 / FAX 03-5421-7651  
<http://www.mfj.gr.jp/>

● 一般公開・入場無料

● 参加ご希望の方はメールで  
[contact@mfj.gr.jp](mailto:contact@mfj.gr.jp) までお申し込みください。

## Co-organisation

Bureau français  
de la Maison franco-japonaise,  
ambassade de France au Japon,  
HEC Paris

## Soutien

Chambre de commerce  
et d'industrie française du Japon

## Contact

Bureau français  
de la Maison franco-japonaise  
3-9-25, Ebisu, Shibuya-ku,  
Tokyo, 150-0013  
Tél : +81-3-5421-7641  
Fax : +81-3-5421-7651  
Internet : [www.mfj.gr.jp/](http://www.mfj.gr.jp/)

Accès libre et gratuit,  
dans la limite des places disponibles.

Pour participer,  
merci de vous inscrire auprès de :  
[contact@mfj.gr.jp](mailto:contact@mfj.gr.jp).

